

Nombre d'employés: **600**
 Nombre d'étudiants: **5000**
 Municipalité: **Montréal**

Employés à vélo
 (avril à octobre): 5 à 10%

Étudiants à vélo
 (avril à octobre): n. d.

ÉLÉMENTS CLÉS D'UNE ORGANISATION CERTIFIÉE VÉLOSYPATHIQUE



ENVIRONNEMENT

Stationnements pour vélos - quantité et accessibilité	satisfaisant
Autres installations de fin de parcours (douches, casiers, vestiaires)	très bon



ÉDUCATION

Formation offerte aux employés / étudiants	plusieurs initiatives
Outils d'éducation mis à la disposition des employés / étudiants	plusieurs initiatives
Formation continue des ressources responsables du vélo	aucune ou peu d'initiatives



ENCOURAGEMENT

Incitatifs financiers	aucune ou peu d'initiatives
Système de vélo-partage	accès au service public et flotte de vélos
Promotion du vélo auprès des employés / étudiants	aucune ou peu d'initiatives
Promotion du vélo dans la communauté	aucune ou peu d'initiatives



ÉVALUATION ET PLANIFICATION

Objectifs annuels d'augmentation de la pratique du vélo	non
Évaluation	aucune ou peu de mesures
Ressources consacrées au vélo	ressource humaine rémunérée et comité
Plan de développement de la pratique du vélo	non

Nombre d'employés: **750**
 Nombre d'étudiants: **6000**
 Municipalité: **Sherbrooke**

Employés à vélo
 (avril à octobre): 5%

Étudiants à vélo
 (avril à octobre): 2%

ÉLÉMENTS CLÉS D'UNE ORGANISATION CERTIFIÉE VÉLOSYPATHIQUE



ENVIRONNEMENT

Stationnements pour vélos - quantité et accessibilité	faible
Autres installations de fin de parcours (douches, casiers, vestiaires)	acceptable



ÉDUCATION

Formation offerte aux employés / étudiants	plusieurs initiatives
Outils d'éducation mis à la disposition des employés / étudiants	plusieurs initiatives
Formation continue des ressources responsables du vélo	aucune ou peu d'initiatives



ENCOURAGEMENT

Incitatifs financiers	quelques initiatives
Système de vélo-partage	flotte de vélos
Promotion du vélo auprès des employés / étudiants	aucune ou peu d'initiatives
Promotion du vélo dans la communauté	aucune ou peu d'initiatives



ÉVALUATION ET PLANIFICATION

Objectifs annuels d'augmentation de la pratique du vélo	oui
Évaluation	quelques mesures
Ressources consacrées au vélo	ressource humaine bénévole et comité
Plan de développement de la pratique du vélo	oui

BONS COUPS DE L'ORGANISATION

- Propose un accès annuel aux douches et vestiaires du centre sportif à prix modique, ainsi que des outils pour faire des réparations sur son vélo.
- A un objectif de transport actif de 20% d'ici 2021.
- Une flotte de vélopartage de 10 vélos est accessible aux employés et aux étudiants.
- Une page sur son site Internet résume l'ensemble des services offerts aux cyclistes.

Nombre d'employés: **750**
 Nombre d'étudiants: **2500**
 Municipalité: **Trois-Rivières**

Employés à vélo
 (avril à octobre): 5%

Étudiants à vélo
 (avril à octobre): 10%

ÉLÉMENTS CLÉS D'UNE ORGANISATION CERTIFIÉE VÉLOSYPATHIQUE



ENVIRONNEMENT

Stationnements pour vélos - quantité et accessibilité	satisfaisant
Autres installations de fin de parcours (douches, casiers, vestiaires)	très bon



ÉDUCATION

Formation offerte aux employés / étudiants	plusieurs initiatives
Outils d'éducation mis à la disposition des employés / étudiants	quelques initiatives
Formation continue des ressources responsables du vélo	quelques initiatives



ENCOURAGEMENT

Incitatifs financiers	aucune ou peu d'initiatives
Système de vélo-partage	aucun
Promotion du vélo auprès des employés / étudiants	aucune ou peu d'initiatives
Promotion du vélo dans la communauté	quelques initiatives



ÉVALUATION ET PLANIFICATION

Objectifs annuels d'augmentation de la pratique du vélo	oui
Évaluation	aucune ou peu de mesures
Ressources consacrées au vélo	ressource humaine rémunérée et comité
Plan de développement de la pratique du vélo	oui

BONS COUPS DE L'ORGANISATION

- Dispose d'un stationnement gratuit pour vélos à accès contrôlé avec 25 espaces disponibles.
- Tirage de prix et concours pour encourager les étudiants et les employés qui pratiquent le vélo-boulot.
- L'organisation commandite des initiatives locales en matière de transport actif.
- Chaque semestre, un membre de l'équipe offre gratuitement de la formation à propos du vélo aux employés et aux étudiants sur les heures de pauses et de dîners.
- Sièges au comité vélo de la collectivité.

Nombre d'employés: **1000**
 Nombre d'étudiants: **6993**
 Municipalité: **Montréal**

Employés à vélo
 (avril à octobre): 10%

Étudiants à vélo
 (avril à octobre): 8%

ÉLÉMENTS CLÉS D'UNE ORGANISATION CERTIFIÉE VÉLOSYPATHIQUE



ENVIRONNEMENT

Stationnements pour vélos - quantité et accessibilité	faible
Autres installations de fin de parcours (douches, casiers, vestiaires)	très bon



ÉDUCATION

Formation offerte aux employés / étudiants	plusieurs initiatives
Outils d'éducation mis à la disposition des employés / étudiants	plusieurs initiatives
Formation continue des ressources responsables du vélo	quelques initiatives



ENCOURAGEMENT

Incitatifs financiers	quelques initiatives
Système de vélo-partage	accès au service public
Promotion du vélo auprès des employés / étudiants	plusieurs initiatives
Promotion du vélo dans la communauté	quelques initiatives



ÉVALUATION ET PLANIFICATION

Objectifs annuels d'augmentation de la pratique du vélo	non
Évaluation	quelques mesures
Ressources consacrées au vélo	ressource humaine rémunérée et comité
Plan de développement de la pratique du vélo	oui

Nombre d'employés: **1200**
 Nombre d'étudiants: **3500**
 Municipalité: **Longueuil**

Employés à vélo
 (avril à octobre): 10%

Étudiants à vélo
 (avril à octobre): 15%

ÉLÉMENTS CLÉS D'UNE ORGANISATION CERTIFIÉE VÉLOSYPATHIQUE



ENVIRONNEMENT

Stationnements pour vélos - quantité et accessibilité	satisfaisant
Autres installations de fin de parcours (douches, casiers, vestiaires)	très bon



ÉDUCATION

Formation offerte aux employés / étudiants	plusieurs initiatives
Outils d'éducation mis à la disposition des employés / étudiants	plusieurs initiatives
Formation continue des ressources responsables du vélo	quelques initiatives



ENCOURAGEMENT

Incitatifs financiers	aucune ou peu d'initiatives
Système de vélo-partage	aucun
Promotion du vélo auprès des employés / étudiants	aucune ou peu d'initiatives
Promotion du vélo dans la communauté	quelques initiatives



ÉVALUATION ET PLANIFICATION

Objectifs annuels d'augmentation de la pratique du vélo	non
Évaluation	quelques mesures
Ressources consacrées au vélo	ressource humaine rémunérée et comité
Plan de développement de la pratique du vélo	oui

BONS COUPS DE L'ORGANISATION

- S'implique activement dans les organisations locales de défense du vélo.
- Dispose de 400 places de stationnements pour vélos disponibles, dont un stationnement pour vélos surveillé et des supports à vélo couverts.
- Une station publique d'entretien pour vélo est accessible à tous.
- En 2018, participation pour une 8e année à la semaine Mon cégep à vélo.
- Fait des tirages de prix et organise des déjeuners pour les étudiants et employés qui pratiquent le vélo-boulot.
- Chaque mois, des formations sur des sujets variés concernant le vélo sont offertes gratuitement aux étudiants et aux employés.
- Un voyage de cyclotourisme d'une durée de 20 jours est organisé chaque année par le département d'éducation physique.
- Une ressource rémunérée s'occupe à temps plein de la question et un groupe d'employés participe au comité consultatif sur le vélo.
- Un budget est réservé pour encourager la pratique du vélo chez les employés et les étudiants.

Nombre d'employés: **700**
 Nombre d'étudiants: **5400**
 Municipalité: **Québec**

Employés à vélo
 (avril à octobre): 11 à 20%

Étudiants à vélo
 (avril à octobre): n. d.

ÉLÉMENTS CLÉS D'UNE ORGANISATION CERTIFIÉE VÉLOSYPATHIQUE



ENVIRONNEMENT

Stationnements pour vélos - quantité et accessibilité	satisfaisant
Autres installations de fin de parcours (douches, casiers, vestiaires)	très bon



ÉDUCATION

Formation offerte aux employés / étudiants	quelques initiatives
Outils d'éducation mis à la disposition des employés / étudiants	quelques initiatives
Formation continue des ressources responsables du vélo	quelques initiatives



ENCOURAGEMENT

Incitatifs financiers	aucune ou peu d'initiatives
Système de vélo-partage	accès au service public et flotte de vélos
Promotion du vélo auprès des employés / étudiants	aucune ou peu d'initiatives
Promotion du vélo dans la communauté	aucune ou peu d'initiatives



ÉVALUATION ET PLANIFICATION

Objectifs annuels d'augmentation de la pratique du vélo	non
Évaluation	aucune ou peu de mesures
Ressources consacrées au vélo	ressource humaine rémunérée et comité
Plan de développement de la pratique du vélo	oui

Nombre d'employés: **900**
 Nombre d'étudiants: **7400**
 Municipalité: **Montréal**

Employés à vélo
 (avril à octobre): 5 à 10%

Étudiants à vélo
 (avril à octobre): n. d.

ÉLÉMENTS CLÉS D'UNE ORGANISATION CERTIFIÉE VÉLOSYPATHIQUE



ENVIRONNEMENT

Stationnements pour vélos - quantité et accessibilité	acceptable
Autres installations de fin de parcours (douches, casiers, vestiaires)	très bon



ÉDUCATION

Formation offerte aux employés / étudiants	quelques initiatives
Outils d'éducation mis à la disposition des employés / étudiants	quelques initiatives
Formation continue des ressources responsables du vélo	quelques initiatives



ENCOURAGEMENT

Incitatifs financiers	quelques initiatives
Système de vélo-partage	flotte de vélos
Promotion du vélo auprès des employés / étudiants	aucune ou peu d'initiatives
Promotion du vélo dans la communauté	quelques initiatives



ÉVALUATION ET PLANIFICATION

Objectifs annuels d'augmentation de la pratique du vélo	non
Évaluation	quelques mesures
Ressources consacrées au vélo	ressource humaine rémunérée et comité
Plan de développement de la pratique du vélo	non

Nombre d'employés: **1500**
 Nombre d'étudiants: **n. d.**
 Municipalité: **Laval**

Employés à vélo
 (avril à octobre): 5 à 10%

Étudiants à vélo
 (avril à octobre): n. d.

ÉLÉMENTS CLÉS D'UNE ORGANISATION CERTIFIÉE VÉLOSYPATHIQUE



ENVIRONNEMENT

Stationnements pour vélos - quantité et accessibilité	très bon
Autres installations de fin de parcours (douches, casiers, vestiaires)	très bon



ÉDUCATION

Formation offerte aux employés / étudiants	plusieurs initiatives
Outils d'éducation mis à la disposition des employés / étudiants	quelques initiatives
Formation continue des ressources responsables du vélo	quelques initiatives



ENCOURAGEMENT

Incitatifs financiers	aucune ou peu d'initiatives
Système de vélo-partage	aucun
Promotion du vélo auprès des employés / étudiants	aucune ou peu d'initiatives
Promotion du vélo dans la communauté	aucune ou peu d'initiatives



ÉVALUATION ET PLANIFICATION

Objectifs annuels d'augmentation de la pratique du vélo	non
Évaluation	aucune ou peu de mesures
Ressources consacrées au vélo	ressource humaine rémunérée et comité
Plan de développement de la pratique du vélo	oui

Nombre d'employés: **545**
 Nombre d'étudiants: **2000**
 Municipalité: **Montréal**

Employés à vélo
 (avril à octobre): 10%

Étudiants à vélo
 (avril à octobre): 15%

ÉLÉMENTS CLÉS D'UNE ORGANISATION CERTIFIÉE VÉLOSYPATHIQUE



ENVIRONNEMENT

Stationnements pour vélos - quantité et accessibilité

très bon

Autres installations de fin de parcours (douches, casiers, vestiaires)

acceptable



ÉDUCATION

Formation offerte aux employés / étudiants

quelques initiatives

Outils d'éducation mis à la disposition des employés / étudiants

quelques initiatives

Formation continue des ressources responsables du vélo

aucune ou peu d'initiatives



ENCOURAGEMENT

Incitatifs financiers

aucune ou peu d'initiatives

Système de vélo-partage

accès au service public

Promotion du vélo auprès des employés / étudiants

aucune ou peu d'initiatives

Promotion du vélo dans la communauté

aucune ou peu d'initiatives



ÉVALUATION ET PLANIFICATION

Objectifs annuels d'augmentation de la pratique du vélo

oui

Évaluation

aucune ou peu de mesures

Ressources consacrées au vélo

ressource humaine rémunérée et comité

Plan de développement de la pratique du vélo

oui

Nombre d'employés: **1560**
 Nombre d'étudiants: **n. d.**
 Municipalité: **Montréal**

Employés à vélo
 (avril à octobre): 11 à 20%

Étudiants à vélo
 (avril à octobre): n. d.

ÉLÉMENTS CLÉS D'UNE ORGANISATION CERTIFIÉE VÉLOSYPATHIQUE



ENVIRONNEMENT

Stationnements pour vélos - quantité et accessibilité	insatisfaisant
Autres installations de fin de parcours (douches, casiers, vestiaires)	acceptable



ÉDUCATION

Formation offerte aux employés / étudiants	aucune ou peu d'initiatives
Outils d'éducation mis à la disposition des employés / étudiants	aucune ou peu d'initiatives
Formation continue des ressources responsables du vélo	aucune ou peu d'initiatives



ENCOURAGEMENT

Incitatifs financiers	aucune ou peu d'initiatives
Système de vélo-partage	accès au service public
Promotion du vélo auprès des employés / étudiants	aucune ou peu d'initiatives
Promotion du vélo dans la communauté	aucune ou peu d'initiatives



ÉVALUATION ET PLANIFICATION

Objectifs annuels d'augmentation de la pratique du vélo	non
Évaluation	aucune ou peu de mesures
Ressources consacrées au vélo	ressource humaine rémunérée et comité
Plan de développement de la pratique du vélo	oui

Nombre d'employés: **1400**
 Nombre d'étudiants: **8500**
 Municipalité: **Montréal**

Employés à vélo
 (avril à octobre): 9%

Étudiants à vélo
 (avril à octobre): 12%

ÉLÉMENTS CLÉS D'UNE ORGANISATION CERTIFIÉE VÉLOSYPATHIQUE



ENVIRONNEMENT

Stationnements pour vélos - quantité et accessibilité	faible
Autres installations de fin de parcours (douches, casiers, vestiaires)	très bon



ÉDUCATION

Formation offerte aux employés / étudiants	plusieurs initiatives
Outils d'éducation mis à la disposition des employés / étudiants	quelques initiatives
Formation continue des ressources responsables du vélo	plusieurs initiatives



ENCOURAGEMENT

Incitatifs financiers	aucune ou peu d'initiatives
Système de vélo-partage	accès au service public
Promotion du vélo auprès des employés / étudiants	plusieurs initiatives
Promotion du vélo dans la communauté	aucune ou peu d'initiatives



ÉVALUATION ET PLANIFICATION

Objectifs annuels d'augmentation de la pratique du vélo	non
Évaluation	quelques mesures
Ressources consacrées au vélo	ressource humaine bénévole et comité
Plan de développement de la pratique du vélo	oui

BONS COUPS DE L'ORGANISATION

- S'implique activement dans les organisations locales de défense du vélo.
- Stationnement pour vélos à accès contrôlé disponible avec 12 espaces de stationnement.
- Nécessaire d'entretien pour le vélo disponible pour tous.
- Mise au point de vélo disponible pour chaque employé.
- A un club cycliste et organise des randonnées à vélo.
- Concours ou défi pour encourager le vélo-boulot.
- Plusieurs formations pratiques et séances d'informations au sujet du vélo sont offertes aux employés sans frais, trimestriellement.
- Participation à des colloques ou des congrès concernant le vélo.
- Page web d'information, mise à jour en continu, portant sur le transport actif et le développement durable.
- Plan d'action en mobilité durable 2017-2018 élaboré à l'aide d'un consultant externe.
- Tirage de prix pour les employés qui pratiquent le vélo-boulot.
- Programme de parrainage de collègues novices.

Nombre d'employés: **1673**
 Nombre d'étudiants: **3108**
 Municipalité: **Sherbrooke**

Employés à vélo
 (avril à octobre): 1 à 4%

Étudiants à vélo
 (avril à octobre): n. d.

ÉLÉMENTS CLÉS D'UNE ORGANISATION CERTIFIÉE VÉLOSYPATHIQUE



ENVIRONNEMENT

Stationnements pour vélos - quantité et accessibilité	satisfaisant
Autres installations de fin de parcours (douches, casiers, vestiaires)	très bon



ÉDUCATION

Formation offerte aux employés / étudiants	aucune ou peu d'initiatives
Outils d'éducation mis à la disposition des employés / étudiants	aucune ou peu d'initiatives
Formation continue des ressources responsables du vélo	plusieurs initiatives



ENCOURAGEMENT

Incitatifs financiers	aucune ou peu d'initiatives
Système de vélo-partage	aucun
Promotion du vélo auprès des employés / étudiants	aucune ou peu d'initiatives
Promotion du vélo dans la communauté	quelques initiatives



ÉVALUATION ET PLANIFICATION

Objectifs annuels d'augmentation de la pratique du vélo	oui
Évaluation	aucune ou peu de mesures
Ressources consacrées au vélo	ressource humaine rémunérée et comité
Plan de développement de la pratique du vélo	oui

Nombre d'employés: **4750**
 Nombre d'étudiants: **22000**
 Municipalité: **Montréal**

Employés à vélo
 (avril à octobre): 5 à 10%

Étudiants à vélo
 (avril à octobre): n. d.

ÉLÉMENTS CLÉS D'UNE ORGANISATION CERTIFIÉE VÉLOSYPATHIQUE



ENVIRONNEMENT

Stationnements pour vélos - quantité et accessibilité	très bon
Autres installations de fin de parcours (douches, casiers, vestiaires)	très bon



ÉDUCATION

Formation offerte aux employés / étudiants	plusieurs initiatives
Outils d'éducation mis à la disposition des employés / étudiants	plusieurs initiatives
Formation continue des ressources responsables du vélo	aucune ou peu d'initiatives



ENCOURAGEMENT

Incitatifs financiers	aucune ou peu d'initiatives
Système de vélo-partage	accès au service public
Promotion du vélo auprès des employés / étudiants	aucune ou peu d'initiatives
Promotion du vélo dans la communauté	aucune ou peu d'initiatives



ÉVALUATION ET PLANIFICATION

Objectifs annuels d'augmentation de la pratique du vélo	non
Évaluation	aucune ou peu de mesures
Ressources consacrées au vélo	ressource humaine rémunérée et aucun comité
Plan de développement de la pratique du vélo	non

Nombre d'employés: **7000**
 Nombre d'étudiants: **50000**
 Municipalité: **Montréal**

Employés à vélo
 (avril à octobre): 6%

Étudiants à vélo
 (avril à octobre): 6%

ÉLÉMENTS CLÉS D'UNE ORGANISATION CERTIFIÉE VÉLOSYPATHIQUE



ENVIRONNEMENT

Stationnements pour vélos - quantité et accessibilité	insatisfaisant
Autres installations de fin de parcours (douches, casiers, vestiaires)	acceptable



ÉDUCATION

Formation offerte aux employés / étudiants	plusieurs initiatives
Outils d'éducation mis à la disposition des employés / étudiants	plusieurs initiatives
Formation continue des ressources responsables du vélo	plusieurs initiatives



ENCOURAGEMENT

Incitatifs financiers	plusieurs initiatives
Système de vélo-partage	flotte de vélos
Promotion du vélo auprès des employés / étudiants	plusieurs initiatives
Promotion du vélo dans la communauté	quelques initiatives



ÉVALUATION ET PLANIFICATION

Objectifs annuels d'augmentation de la pratique du vélo	non
Évaluation	quelques mesures
Ressources consacrées au vélo	ressource humaine rémunérée et comité
Plan de développement de la pratique du vélo	oui

BONS COUPS DE L'ORGANISATION

- Le programme « Univercyclo » permet aux étudiants étrangers de louer à long terme un vélo.
- Initiateur de la campagne « Mon campus à vélo », qui fait la promotion du navettage à vélo pour se rendre à l'université.
- Le programme « vélo-boulot UdeM » jumelle cyclistes novices et aguerris pour encourager l'utilisation du vélo pour se rendre au campus.
- Dispose d'une flotte de vélopartage de 30 vélos accessible aux étudiants.
- Le plan de mobilité durable prévoit des initiatives et aménagements pour vélos.

Nombre d'employés: **436**
 Nombre d'étudiants: **6273**
 Municipalité: **Longueuil**

Employés à vélo
 (avril à octobre): 1 à 4%

Étudiants à vélo
 (avril à octobre): n. d.

ÉLÉMENTS CLÉS D'UNE ORGANISATION CERTIFIÉE VÉLOSYPATHIQUE



ENVIRONNEMENT

Stationnements pour vélos - quantité et accessibilité	acceptable
Autres installations de fin de parcours (douches, casiers, vestiaires)	insatisfaisant



ÉDUCATION

Formation offerte aux employés / étudiants	aucune ou peu d'initiatives
Outils d'éducation mis à la disposition des employés / étudiants	aucune ou peu d'initiatives
Formation continue des ressources responsables du vélo	quelques initiatives



ENCOURAGEMENT

Incitatifs financiers	aucune ou peu d'initiatives
Système de vélo-partage	flotte de vélos
Promotion du vélo auprès des employés / étudiants	aucune ou peu d'initiatives
Promotion du vélo dans la communauté	quelques initiatives



ÉVALUATION ET PLANIFICATION

Objectifs annuels d'augmentation de la pratique du vélo	oui
Évaluation	aucune ou peu de mesures
Ressources consacrées au vélo	ressource humaine rémunérée et comité
Plan de développement de la pratique du vélo	oui

Nombre d'employés: **4265**
 Nombre d'étudiants: **7679**
 Municipalité: **Sherbrooke**

Employés à vélo
 (avril à octobre): 1 à 4%

Étudiants à vélo
 (avril à octobre): n. d.

ÉLÉMENTS CLÉS D'UNE ORGANISATION CERTIFIÉE VÉLOSYMPATHIQUE



ENVIRONNEMENT

Stationnements pour vélos - quantité et accessibilité	satisfaisant
Autres installations de fin de parcours (douches, casiers, vestiaires)	très bon



ÉDUCATION

Formation offerte aux employés / étudiants	plusieurs initiatives
Outils d'éducation mis à la disposition des employés / étudiants	plusieurs initiatives
Formation continue des ressources responsables du vélo	quelques initiatives



ENCOURAGEMENT

Incitatifs financiers	aucune ou peu d'initiatives
Système de vélo-partage	flotte de vélos
Promotion du vélo auprès des employés / étudiants	quelques initiatives
Promotion du vélo dans la communauté	quelques initiatives



ÉVALUATION ET PLANIFICATION

Objectifs annuels d'augmentation de la pratique du vélo	oui
Évaluation	aucune ou peu de mesures
Ressources consacrées au vélo	ressource humaine rémunérée et comité
Plan de développement de la pratique du vélo	oui

Nombre d'employés: **5200**
 Nombre d'étudiants: **37055**
 Municipalité: **Québec**

Employés à vélo
 (avril à octobre): 11 à 20%

Étudiants à vélo
 (avril à octobre): n. d.

ÉLÉMENTS CLÉS D'UNE ORGANISATION CERTIFIÉE VÉLOSYPATHIQUE



ENVIRONNEMENT

Stationnements pour vélos - quantité et accessibilité	très bon
Autres installations de fin de parcours (douches, casiers, vestiaires)	très bon



ÉDUCATION

Formation offerte aux employés / étudiants	plusieurs initiatives
Outils d'éducation mis à la disposition des employés / étudiants	plusieurs initiatives
Formation continue des ressources responsables du vélo	plusieurs initiatives



ENCOURAGEMENT

Incitatifs financiers	aucune ou peu d'initiatives
Système de vélo-partage	accès au service public et flotte de vélos
Promotion du vélo auprès des employés / étudiants	quelques initiatives
Promotion du vélo dans la communauté	quelques initiatives



ÉVALUATION ET PLANIFICATION

Objectifs annuels d'augmentation de la pratique du vélo	oui
Évaluation	aucune ou peu de mesures
Ressources consacrées au vélo	ressource humaine rémunérée et comité
Plan de développement de la pratique du vélo	oui