

## Éléments clés d'une organisation certifiée Vélosympathique



### ENVIRONNEMENT

Stationnements pour vélos - quantité et accessibilité \_\_\_\_\_ **très bon**  
Autres installations à destination (douches, casiers, vestiaires) \_\_\_\_\_ **acceptable**



### ÉDUCATION

Formation offerte aux employés \_\_\_\_\_ **peu d'initiatives**  
Outils d'éducation mis à la disposition des employés \_\_\_\_\_ **quelques initiatives**  
Formation continue des ressources responsables du vélo \_\_\_\_\_ **quelques initiatives**



### ENCOURAGEMENT

Incitatifs financiers \_\_\_\_\_ **quelques initiatives**  
Système de vélo-partage \_\_\_\_\_ **programme de mobilité couvrant l'abonnement au service public**  
Promotion du vélo auprès des employés \_\_\_\_\_ **peu d'initiatives**  
Promotion du vélo dans la communauté \_\_\_\_\_ **peu d'initiatives**



### ÉVALUATION ET PLANIFICATION

Objectifs annuels d'augmentation de la pratique du vélo \_\_\_\_\_ **non**  
Évaluation \_\_\_\_\_ **quelques mesures**  
Ressources consacrées au vélo \_\_\_\_\_ **ressource humaine rémunérée et comité**  
Plan de développement de la pratique du vélo \_\_\_\_\_ **oui**

## Bons coups de l'organisation

- Dispose de 50 stationnements à accès sécurisés ainsi que de douches, de casiers et d'une borne d'entretien mécanique.
- Offre aux membres de son personnel une série d'incitatifs financiers pouvant être utilisés pour la pratique du vélo, tels qu'une enveloppe mobilité de 1025\$ par an et une enveloppe mieux-être de 500\$ par an.
- Célèbre le Mois du vélo, cela en organisant un défi kilométrique et en remettant des prix aux membres du personnel navettant à vélo.
- Utilise le vélo dans le cadre de ses missions de surveillance du stationnement.
- Dispose d'un comité développement durable qui traite directement de la question du vélo et dont les membres se forment aux bonnes pratiques en la matière.