Organisation Vélosympathique

ARRONDISSEMENT DE SAINT-LAURENT CENTRE DES LOISIRS

CERTIFIÉE BRONZE 2026-2029

Nombre d'employés : **200**
Municipalité : **Montréal**

Employés à vélo (avril à octobre) : **N.C**

Éléments clés d'une organisation certifiée Vélosympathique

ENVIRONNEMENT

Stationnements pour vélos - quantité et accessibilité _____ **très bon**
Autres installations à destination (douches, casiers, vestiaires) _____ **très bon**

ÉDUCATION

Formation offerte aux employés _____ **plusieurs initiatives**
Outils d'éducation mis à la disposition des employés _____ **plusieurs initiatives**
Formation continue des ressources responsables du vélo _____ **peu d'initiatives**

ENCOURAGEMENT

Incitatifs financiers _____ **peu d'initiatives**
Système de vélo-partage _____ **flotte de 2 VAÉ et de 10 vélos (ensemble du personnel)**
Promotion du vélo auprès des employés _____ **quelques initiatives**
Promotion du vélo dans la communauté _____ **peu d'initiatives**

ÉVALUATION ET PLANIFICATION

Objectifs annuels d'augmentation de la pratique du vélo _____ **non**
Évaluation _____ **plusieurs mesures**
Ressources consacrées au vélo _____ **consultant externe engagé**
Plan de développement de la pratique du vélo _____ **oui**

Bons coups de l'organisation

- **Met à la disposition de son personnel une flotte de 10 vélos et de 2 vélos à assistance électrique.**
- **Dispose d'un Comité Alterauto réunissant le personnel de l'arrondissement, ce comité est piloté par le Centre d'expertise en mobilité MOBA.**
- **Offre au personnel un remboursement annuel de 75$ pour la mise au point et l'entretien de leur vélo.**
- **Se dote d'une planification en matière de vélo, soit un plan de gestion des déplacements de son personnel.**
- **Participe proactivement au Mois du vélo et au Défi sans auto solo, cela en remettant des prix aux membres du personnel navettant à vélo et en organisant des kiosques d'information.**