

Éléments clés d'une organisation certifiée Vélosympathique



ENVIRONNEMENT

Stationnements pour vélos - quantité et accessibilité _____ **faible**
Autres installations à destination (douches, casiers, vestiaires) _____ **très bon**



ÉDUCATION

Formation offerte aux employés _____ **plusieurs initiatives**
Outils d'éducation mis à la disposition des employés _____ **plusieurs initiatives**
Formation continue des ressources responsables du vélo _____ **peu d'initiatives**



ENCOURAGEMENT

Incitatifs financiers _____ **peu d'initiatives**
Système de vélo-partage _____ **flotte de 2 VAÉ et de 10 vélos (ensemble du personnel)**
Promotion du vélo auprès des employés _____ **quelques initiatives**
Promotion du vélo dans la communauté _____ **peu d'initiatives**



ÉVALUATION ET PLANIFICATION

Objectifs annuels d'augmentation de la pratique du vélo _____ **non**
Évaluation _____ **plusieurs mesures**
Ressources consacrées au vélo _____ **consultant externe engagé**
Plan de développement de la pratique du vélo _____ **oui**

Bons coups de l'organisation

- Compte un total de 48 places de stationnements pour vélos et dispose d'aménagements répondant aux besoins des cyclistes comme des douches, vestiaires, casiers et des outils pour faire des réparations d'urgence.
- Dispose d'un Comité Alterauto réunissant le personnel de l'arrondissement, ce comité est piloté par le Centre d'expertise en mobilité MOBA.
- Offre au personnel un remboursement annuel de 75\$ pour la mise au point et l'entretien de leur vélo.
- Se dote d'une planification en matière de vélo, soit un plan de gestion des déplacements de son personnel.
- Participe proactivement au Mois du vélo et au Défi sans auto solo, cela en remettant des prix aux membres du personnel navettant à vélo et en organisant des kiosques d'information.